
Titel der Veranstaltung: Herausforderung Führung II - Teamprozesse begleiten und Konflikte im Team lösen

Themenbereiche:

Schlüsselqualifikationen/Soziale Kompetenzen
Sonstiges

Inhalte/Ziele:

Die Teilnehmenden erarbeiten Wege zur Verbesserung der Zusammenarbeit im Team, bauen Kompetenzen zur Steuerung von Teamprozessen auf, erkennen Ursachen von Konflikten und Konfliktdynamiken und erarbeiten konstruktive Ansätze, Konflikte im Team zu lösen.

Die Anlässe für Teamprozesse sind vielfältig; interne Umstrukturierungen, Mitarbeiterfluktuation, Fusionen, Projektarbeit stellen nur einige von ihnen dar. Ein gelungener Teamprozess zeichnet sich dadurch aus, dass die Mitarbeitenden sich mit ihm identifizieren, zu Mitgestaltenden werden und selbstständig den Prozess vorantreiben. Das heißt, Teams sollen nicht entwickelt werden, sondern sich aus sich heraus entwickeln. Der Prozess zu einem erfolgreichen Miteinander ist von gruppendynamischen, rollenbezogenen, persönlichen und fachlichen Faktoren sowie den Rahmenbedingungen der Arbeit abhängig und machen die Einzigartigkeit des Teams und damit dessen Erfolg aus. Wie kann das gelingen?

Das Aufspüren des Kreativen Potentials, die Wertschätzung der Ressourcen des Teams sowie die Bearbeitung potenzieller Konfliktthemen sind wichtige Voraussetzungen, um das Team gestärkt in den Teamentwicklungsprozess zu führen. Auf dieser Basis können Visionen entwickelt werden, so dass sie die volle Zugkraft in Richtung der künftigen Idealposition entfalten.

Damit der Prozess mit dem Team, bzw. aus dem Team heraus geleistet werden kann, bedarf es der Reflexion auf den Ebenen der Teamdynamik, Kommunikation und Konfliktdynamik. Womit haben Widerstände zu tun? Sind sie fachlich begründet? Hat es mit Konkurrenz oder Vorurteilssystemen zu tun? Diese und weitere Fragen möchten wir mit Ihnen gemeinsam erarbeiten.

Angebotsnummer:	14138
Lehr- und Lernform:	Präsenzunterricht Berufsbegleitend
Zielgruppe:	Die Weiterbildung richtet sich insbesondere an die - Teilnehmer/-innen der Weiterbildung „Herausforderung Führung I“ - Mitglieder von Geschäftsleitungen, Führungskräfte und leitende Angestellte - Abteilungs-, Ressort-, Team-, Bereichs- und Projektleiter/-innen - Mitarbeiter/-innen der Personalabteilungen von Unternehmen

und Non-Profit Organisationen
- Fach- und Führungskräfte und Mitarbeiter/innen, die eine Schnittstelle zur Teamführung darstellen
- Betriebsräte, Personalräte

Teilnahmevoraussetzungen: keine
Durchführungszeitraum: 1-3 Tage
Beginn (Datum): 30.08.2018
Ende (Datum): 31.08.2018
Kosten: 745,00 Euro
Im Seminarpreis enthalten sind Pausenerfrischungen sowie Seminarunterlagen.

Abschlussart: Zertifikat

Informationen zum Abschluss:

Die Frankfurt University of Applied Sciences stellt ein Zertifikat mit ausführlicher Beschreibung der Weiterbildungsinhalte aus.

Module und Leistungspunkte:

- Theoretischer Input und Erfahrungsaustausch
- Übungen und Fallbeispiele
- Überprüfung des eigenen Führungsverhaltens
- Veranschaulichung der Inhalte anhand von Filmmaterial

Teilnehmerzahl: min.: 0 max.: 18
Anmeldeschluss: 09.08.2018
Hochschule: Frankfurt University of Applied Sciences
Veranstalter: Frankfurt University of Applied Sciences
Veranstaltungsort: Frankfurt University of Applied Sciences (BCN-Hochhaus, 5. Etage).
Adresse: Nibelungenplatz 1
PLZ/Ort: 60318 Frankfurt am Main
Ansprechpartner: Helmut C. Büscher
Telefonnummer: 06915332681
E-Mail: info@kompetenzcampus.fra-uas.de
Weitere Informationen/Anmeldung: <https://www.frankfurt-university.de/heraus-führ2>

Fördermöglichkeiten:

Nutzen Sie auch die Möglichkeit von Qualifizierungsschecks! Informationen unter: www.qualifizierungsschecks.de/

Hinweis für Behinderte: Die Frankfurt University of Applied Sciences am Main ist weitgehend barrierefrei eingerichtet.